



# CITTÀ DI CERIGNOLA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

(D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - Art. 107)

---

Atto Reg. Gen. N. **377**

In data **13-05-2021**

Atto Reg. Sett. N. **42**

In data **13-05-2021**

---

OGGETTO: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - designazione componenti.

---

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **treddici** del mese di **maggio**, in Cerignola, nella residenza comunale

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### ***SERVIZI GESTIONALI E FINANZIARI***

### ***PERSONALE***

**Buquicchio Dott. Giovanni**, Responsabile del Settore, ha adottato la seguente determinazione

Richiamati:

- l'articolo 21 della legge 183/2010 che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"

- la deliberazione di Giunta n. 329 del 14.12.2016, immediatamente eseguibile e avente ad oggetto "Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- la deliberazione di Giunta n. 124 del 11.05.2017, immediatamente eseguibile e avente ad oggetto "Approvazione Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- la determinazione dirigenziale n. 224/27 del 07.03.2017 con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Dato atto che il CUG deve essere costituito, in modo paritetico, da un componente effettivo ed un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, così come individuate dalla deliberazione dell'Aran, presenti nel Comune di Cerignola e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Dato atto che al fine di rinnovare la composizione del CUG:

- con nota prot. n. 3624 del 08.02.2021, veniva predisposto avviso di interpello interno a tutto il personale dell'Ente per la nomina dei componenti nell'ambito del rinnovo della composizione del CUG;

- con nota prot. n. 3625 del 08.02.2021 è stato richiesto ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Ente (accertamento della rappresentatività per il triennio 2019-2021 effettuato dall'ARAN, all'epoca ancora provvisorio) di designare i propri componenti effettivi e supplenti in seno al Comitato;

Vista la nota del 23.02.2021 con la quale la dipendente Deligio Rita ha dichiarato la propria disponibilità ed interesse a far parte del Comitato;

Vista, altresì, la nota n. 38/2021 del 24.02.2021 con la quale la Funzione Pubblica CGIL Provinciale ha designato i seguenti dipendenti quali componenti del Comitato:

- Mauriello Antonella - titolare;
- Deligio Rita - supplente;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta del dipendente Deligio Rita e la designazione effettuate dalla CGIL FP;

Ritenuto altresì di dover individuare d'ufficio i rimanenti componenti del citato Comitato Unico di Garanzia;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità, con la quale sono state emanate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni».

Considerato che, ai sensi delle citate Direttive:

- I/le componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

- Il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;

- Il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

- Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dello stesso Ente e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Visto il vigente Regolamento di Funzionamento del CUG;

Ritenuto di dover individuare i seguenti dipendenti quali componenti del Comitato Unico di Garanzia:

Presidente: Dirigente del Servizio Risorse Umane pro tempore;

Effettivi:

Mauriello Antonella

Deligio Rita

Santangelo Andrea

Dell'Olio Michele

Supplenti: Segretario Generale pro tempore (in caso di assenza del Presidente),

Gallucci Laura (rinnovo da precedente CUG)

Donvito Rosa (rinnovo da precedente CUG)

Dedonato Vincenzo, (rinnovo da precedente CUG)

Reddavide Nicola (rinnovo da precedente CUG).»

Dato atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa;

Vista la Delibera G.C. n. 12 del 17/01/2002 sulla separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa;

Visto il decreto della Commissione Straordinaria del 30/04/2020, prot. n. 9086, con il quale si affida al dott. Giovanni Buquicchio, la direzione del Settore Servizi Gestionali e Finanziari;

## **D E T E R M I N A**

1) di nominare quali componenti del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" i seguenti dipendenti:

Presidente: Dirigente del Servizio Risorse Umane pro tempore;

Effettivi:

Mauriello Antonella,

Deligio Rita

Santangelo Andrea,

Dell'Olio Michele;

Supplenti: Segretario Generale pro tempore (in caso di assenza del Presidente),

Gallucci Laura (rinnovo da precedente CUG)

Donvito Rosa (rinnovo da precedente CUG)

Dedonato Vincenzo, (rinnovo da precedente CUG)

Reddavide Nicola (rinnovo da precedente CUG)

2) di specificare che i componenti del CUG restano in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

3) di disporre la notifica del presente atto a tutti i componenti del Comitato Unico di Garanzia e di trasmetterne copia ai Rappresentanti Sindacali Unitari, al Segretario Generale e a tutti i Dirigenti;

4) di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Comitato Unico di Garanzia.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

*Buquicchio Dott. Giovanni*

**AREA ECONOMICA – FINANZIARIA**  
**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ED ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi degli artt. 153, comma 5 e 183 comma 7, del D. Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa.

La spesa complessiva di € (CIG. ) di cui alla presente determinazione del Responsabile di Area graverà:

*Cerignola, li*

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
**Buquicchio Dott. Giovanni**

Il sottoscritto DIRIGENTE SERVIZI AA.GG.

attesta

⇒ che la presente determinazione:

- sarà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi, dal **14-05-21** (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000);
- è stata trasmessa con lettera prot. n. **13474** del **14-05-21** alla Commissione Straordinaria;
- è stata trasmessa con lettera prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ al Prefetto di Foggia (art. 135 D.Lgs. 267/2000);
- è divenuta esecutiva il giorno **13-05-21**.

Dal Palazzo di Città, **13-05-21**

IL DIRIGENTE SERVIZI AA.GG.  
*Fiore Dott.ssa Antonella*

---

<b>CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE</b>
--

La presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi, dal **14-05-21** al **28-05-21**, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Dal Palazzo di Città, **31-05-21**

IL DIRIGENTE SERVIZI AA.GG.  
*Fiore Dott.ssa Antonella*